

РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА

МИНИСТЕРСТВО ЗА ПРАВДА

БИРО ЗА ПРОЦЕНА



СТРАТЕШКИ ПЛАН НА БИРО ЗА ПРОЦЕНА

2026-2028 ГОДИНА

Август, 2025 година

Скопје

РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА
REPUBLIKA E MAQEDONISË SË VERIUT
МИНИСТЕРСТВО ЗА ПРАВДА/MINISTRIA E DREJTËSISË
БИРО ЗА ПРОЦЕНА - BYROJA PËR VLERËSIM

Бр./Nr. 05-99/5
29.08 2025 год./viti
СКОПЈЕ - SHKUP

1.1	ВОВЕД.....	3
1.2	АНАЛИЗА НА СОСТОЈБАТА.....	3
1.3	МИСИЈА НА БИРОТО ЗА ПРОЦЕНА (БП) ¹	5
1.4	ВИЗИЈА НА БП.....	5
1.5	ЗАДАЧИ И ОБВРСКИ НА БП.....	5
1.5.1	ОСНОВНИ ПРИНЦИПИ ВО РАБОТЕЊЕТО НА БП.....	6
1.6	СПЕЦИФИЧНОСТ НА БП.....	7
1.7	СТРУКТУРА НА БП.....	7
1.8	ПРИОРИТЕТИ И ЦЕЛИ НА БП.....	9
1.9	ОСВРТ НА ПОСТИГНАТИТЕ РЕЗУЛТАТИ НА БП ВО 2024 ГОДИНА.....	10
1.10	ОСВРТ НА ПОСТИГНАТИ И ОЧЕКУВАНИ РЕЗУЛТАТИ НА БП ВО ТЕКОВНАТА ПРВА ПОЛОВИНА НА 2025 ГОДИНА.....	11
1.11	ПРОГРАМИ.....	13
2.	ПЛАН ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА СТРАТЕГИЈАТА ЗА ПЕРИОДОТ 2026-2028	
3.	ГОДИНА (ПРОГРАМА И ПОТПРОГРАМИ).....	13
4.	ВЛИЈАНИЈА ВРЗ ЧОВЕЧКИТЕ РЕСУРСИ.....	21
5.	ПРИНЦИП НА ПРАВИЧНА ЗАСТАПЕНОСТ.....	22
6.	ПРИНЦИП НА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ.....	23
7.	РАЗВИВАЊЕ НА ЗАЕДНИЧКИ ФУНКЦИИ НА БП.....	24

¹ Биро за процена – во понатамошниот текст ќе се користи акронимот БП

ПРЕДНОСТИ (СИЛНИ СТРАНИ) -расположливост на стручно-административен кадар за вршење на работи од областа на процени и вештачење; -посветеност на вработените и надворешните соработници за квалитетно и навремено завршување на работните задачи и обврски; -солидно информатичка и софтверска основа за изработка на квалитетни и прецизни процени и вештачења; -воспоставен функционален систем за изработка на процени.	СЛАБОСТИ (СЛАБИ СТРАНИ) -недостаток на човечки ресурси во одделни сектори; -недоволна финансиска мотивираност кај стручниот кадар лиценциран за вршење работи од областа на процени и вештачење; -недоволна искористеност на БП за потребите на државните органи.
МОЖНОСТИ -зајакнување на улогата на БП како единствен орган на државната управа кој врши стручни работи од областа на процената; -екипирање со стручен кадар за вршење процени од разни области; -надградба на знаења и стручно усовршување во согласност со домашното законодавство и со Европските и Меѓународните стандарди за проценка.	ЗАКАНИ (РИЗИЦИ) -недоволно разбирање на улогата на БП; -зголемен одлив на човечки ресурси од БП; -недоволно расположливи надворешни соработници кои ги ангажира БП како стручен кадар од разни области; -неможност навремено да се одговори на зголемен број на барања за проценка согласно моментално расположлив кадар.

1.3. МИСИЈА НА БП

БП како орган на државната управа има основна задача да одговори на барањата за проценка и вештачење, квалитетно стручно и навремено.

1.4. ВИЗИЈА

Висок квалитет и стручност во дадените услуги и создавање на ефикасен, професионален и објективен систем во областа на процени и вештачење.

1.5. ЗАДАЧИ И ОБВРСКИ НА БП

БП е орган на државна управа во состав на Министерство за правда, со својство на правно лице. БП врши стручни работи од областа на процената во согласност со одредбите од Законот за проценка, со примена на пропишаните методологии во домашното законодавство и во согласност со Европските и Меѓународните стандарди за проценка. Постапките за вештачење започнати до денот на влегувањето во сила на Закон за вештачење (Службен Весник на РСМ бр.154 од 20.07.2023 год.) ќе се завршат во согласност со одредбите од Законот за вештачење („Службен весник на Република Македонија“ број 115/10, 12/14, 43/14, 104/15, 148/15, 192/15 и 64/18), од страна на БП.

Најзастапени области за кои се врши вештачење од страна на БП се следните: економски и материјално-финансиски, инженерски (градежно-архитектонски, сообраќајни, машински, електро-технички), агрономски, геодетски, земјоделство, ветеринарство и храна, медицински, информатички и други области.

Најзастапени процени кои се вршат од страна на БП се процени на: вредноста на претпријатијата и капиталот (основната главнина) на трговските друштва, подвижен имот (транспортни средства, машини и опрема), недвижен имот (индустриски, градежни објекти, земјоделско земјиште, шуми) и др. Дел од овие процени се користат во судските процеси и постапки на судовите во Р.С.М. а останатиот дел најчесто се однесуваат на: изградба на нови патни делници и рехабилитација на дел од постојните, доизградба на патни и железнички делови, експропријација на државното земјиште, проценка на вредноста на имотот на големите индустриски капацитети за продажба и давање под закуп, проценка на штети настанати од елементарни непогоди и сл.

1.5.1. ОСНОВНИ ПРИНЦИПИ ВО РАБОТЕЊЕТО НА БП

- Професионалност

Стремеж за континуирано следење на новините од областа на процени и вештачења, применување најнови и врвни техники и помагала, со постојана надградба и унапредување на умешноста и вештините кои треба да ги поседуваат стручните лица;

- Објективност

Стремеж стручните лица да бидат објективни при изработувањето на дадени задачи, чесни и ослободени од неусогласеност на интересите и давање мислења засновани исклучиво на докази кои се обезбедени и оформени согласно меѓународните стандарди;

- Компетентност

Стремеж за поседување знаење, искуства, објективност и авторитет при изготвување на процена, наод и мислење кое мора да биде независно, реално и во согласност со највисоките научни достигнувања;

- Тимска работа

Стремеж за континуирано практикување на колегијалната, сестрана, конструктивна и креативна соработка на стручните лица со доследно почитување на поединецот, јакнење на чувството за одговорност, совесност и професионалност кои претставуваат услов за остварување на мисијата, визијата и стратешките цели кои ги има БП;

- Транспарентност

Стремеж за континуирано обезбедување транспарентност во работењето;

- Интегритет

За да се одржи довербата за стручноста и професионалноста при изготвување на процени, наоди и мислења, однесувањето на стручните лица треба да биде надвор од секаков сомнеж и прекор. Интегритетот од стручните лица бара да внимаваат како на формата и целта на БП, така и на етичките стандарди со цел да се задоволат потребите на јавниот и приватниот сектор во Р.С.М.

1.6. СПЕЦИФИЧНОСТ НА БП

БП е единствен орган на државната управа кој врши работи од областа на процени и вештачење. Повеќе од четири децении БП беше значаен сегмент во правосудниот систем на државата, вршејќи стручни работи од областа на вештачењата и супервештачењата за потребите на судовите и јавните обвинителства во Република Северна Македонија, за потребите на државните органи, јавните претпријатија, трговските друштва основани од државата, физичките и правните лица, како и за други субјекти за кои е потребно да се изврши вештачење. Со измените на Закон за вештачење (Службен Весник на РСМ бр.154 од 20.07.2023 год.) , Бирото за судски вештачења продолжува да работи како Биро за процена.

1.7. СТРУКТУРА НА БП

БП согласно правилникот за внатрешна организација бр.01-30/1 од 17.01.2024 год. и правилникот за систематизација на работните места бр. 01-30/2 од 17.01.2024 год. е организиран во:

➤ три сектори со вкупно 6 одделенија:

1. Сектор за економски вештачења и процени со две одделенија.
2. Сектор за инженерски вештачења и процени со две одделенија.
3. Сектор за правни, општи и заеднички работи со две одделенија.

➤ и две самостојни одделенија:

1. Одделение за управување со човечки ресурси и
2. Одделение за финансиски прашања.

БИРО ЗА ПРОЦЕНА - Скопје

ДИРЕКТОР

ОДДЕЛЕНИЕ
за управување со
човечки ресурси

ОДДЕЛЕНИЕ
за финансиски прашања

СЕКТОР ЗА
ЕКОНОМСКИ
ВЕШТАЧЕЊА И ПРОЦЕНИ

СЕКТОР ЗА
ИНЖИНИЕРСКИ
ВЕШТАЧЕЊА И ПРОЦЕНИ

СЕКТОР ЗА
ПРАВНИ, ОПШТИ И
ЗАЕДНИЧКИ РАБОТИ

ОДДЕЛЕНИЕ
за материјално-
сметководствени
вештачења и процени
во областа на трговско-
друштво, јавно
предпријатие и други и
правни лица,
индустриска сопственост
и транспортни средства

ОДДЕЛЕНИЕ
за финансиски
вештачења и
процени во
областа на
одвижен имот,
недвижен имот
и побарувања
и обарски

ОДДЕЛЕНИЕ
за градежно-
архитектонски
и земјоделски
вештачења и процени
во областа на
недвижен
имот и земјоделство,
шумарство и
водостопанство

ОДДЕЛЕНИЕ
за машински и
електростехнички
вештачења и процени
во областа на
машини,
опрема, транспортни
средства и информ-
матичка опрема

ОДДЕЛЕНИЕ
за правни и
општи работи

ОДДЕЛЕНИЕ
за координација
(подршка) на
активностите
на директорот

1.8. ПРИОРИТЕТИ И ЦЕЛИ НА БП

Стратешки приоритет на БП:

- Квалитетно стручно и навремено изготвени процени и вештачења.

Стратешки цели на БП:

- Подобрување на квалитетот и професионалноста при изготвување на процени и вештачења и
- Зголемување на ефективност и ефикасноста во работењето на институцијата.

Стратешки цели на БП кои се во корелација со Министерство за правда:

- Владеење на правото преку целосно спроведување на законите

При утврдување на своите стратешки приоритети и цели, БП пред се ги имаше во предвид идентификуваните стратешки приоритети на Владата на Република Северна Македонија во Одлуката за утврдување на стратешките приоритети за 2025 година.

1.9. ОСВРТ НА ПОСТИГНАТИТЕ РЕЗУЛТАТИ НА БП ВО 2024 ГОДИНА

Во однос на постигнатите резултати на БП за 2024 година ги издвојуваме:

- Вкупно примени се 588 предмети (вештачења, дополнителни вештачења, супер вештачења и процени) , а завршени 642 предмети (тековни и од залиха на минати години).
- Стручно изработени вештачења и супер вештачења, при што примени се вкупно 230 а завршени 419 предмети меѓу кои сложени предмети од областа на организиран криминал, предмети за сообраќајни незгоди со тешки последици, предмети во кривична и граѓанска постапка со обемни градежни, финансиски и материјални вештачења и вештачења од други специфични области.
- Квалитетно изработени процени, при што примени се вкупно 358 а завршени 223 предмети, а во рамки на еден предмет има многубројни процени. Најчести баратели на такви процени се следните институции:
 - Министерство,
 - Дирекција за технолошко индустриски развојни зони,
 - ЈП за државни патишта,
 - Национални енергетски ресурси,
 - Агенција за управување со одземен имот,
 - АД за изградба и стопансиување со станбен и деловен простор од значење на републиката,
 - Управа за водостопанство
 - Јавни здравствени установи и др.

Најзначајните процени кои се реализирани во 2024 година претставуваат следните процени:

- Прогени во врска со постапка за експропријација заради изградба на автопат А2 делница Кичево-Охрид,
- Прогена на расходувани машини и опрема,
- Прогена на подвижни предмети,
- Прогена на недвижен имот,

- Прoцени на конфискуван имот и опрема и др
- Дел од тимот за експропријација предводена од Министерство за финансии, за градење на Коридор 8 и Коридор 10 во Република северна Македонија.
- Континуирана професионална едукација со цел подобрување на стручноста кај вештите лица и проценители во изготвување на вештачења и проценки.

Показател на успешност: Број на завршени предмети.

1.10. ОСВРТ НА ПОСТИГНАТИ И ОЧЕКУВАНИ РЕЗУЛТАТИ НА БП ВО ТЕКОВНАТА ПРВА ПОЛОВИНА НА 2025 ГОДИНА

- Заклучно со месец јули 2025 година вкупно примени се 413 предмети (вештачења, дополнителни вештачења, супер вештачења и процени) , а завршени 294 предмети.
- Стручно изработени вештачења и супер вештачења, при што се завршени 72 предмети меѓу кои сложени предмети од областа на организиран криминал, предмети за сообраќајни незгоди со тешки последици, предмети во кривична и граѓанска постапка со обемни градежни, финансиски и материјални вештачења и вештачења од други специфични области.
- Стручно изработени процени, при што примени се вкупно 351 а завршени 222 предмети, а во рамки на еден предмет има многубројни процени. Најчести баратели на такви процени се следните институции:
 - Министерство,
 - ЈП за државни патишта,
 - ЈП за железничка инфраструктура Македонски железници,
 - Агенција за управување со одземен имот,
 - АД за изградба и стопансиување со станбен и деловен простор од значење на републиката,
 - Јавни здравствени установи и др.

Најзначајните процени кои се реализирани во тековната прва половина на 2025 година претставуваат следните процени:

- Процени во врска со проект Коридор 8 (делница Тетово – Гостивар – Букојчани и проект за автопат Требеништа – Струга - Ќафасан) и проект Коридор 10Д (делница за автопат Прилеп – Битола),
 - Процена на расходувани машини и опрема,
 - Процена на подвижни предмети,
 - Процена на недвижен имот,
 - Процени на конфискуван имот и опрема и др.
- Бирото е дел од тимот за експропријација предводена од Министерство за финансии, за градење на Коридор 8 и Коридор 10 во Република Северна Македонија.
 - Реализирана континуирана професионална едукација со цел подобрување на стручноста кај вештите лица и проценители во изготвување на вештачења и процени.

1.11 ПРОГРАМИ

Стратешкиот план на БП за периодот 2026-2028 година, содржи една стратешка програма: СТРУЧНИ РАБОТИ ОД ОБЛАСТА НА ПРОЦЕНИ И ВЕШТАЧЕЊА и истата е разработена на ниво на три потпрограми.

2. ПЛАН ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА СТРАТЕГИЈАТА НА БП ЗА ПЕРИОДОТ 2026-2028 ГОДИНА ПРОГРАМА И ПОТПРОГРАМИ

2.1.ПЛАН ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА ПРОГРАМАТА „СТРУЧНИ РАБОТИ ОД ОБЛАСТА НА ПРОЦЕНИ И ВЕШТАЧЕЊА”

1. ПЛАН ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА СТРАТЕГИЈАТА ЗА ПЕРИОДОТ 2026-2028 ГОДИНА (ПРОГРАМА И ПОТПРОГРАМИ)

А:Оправданост и дизајн на Програмата

Образложение: Програмата,, СТРУЧНИ РАБОТИ ОД ОБЛАСТА НА ПРОЦЕНИ И ВЕШТАЧЕЊА,, произлегува од:

1. Идентификуваните стратешки приоритети на Владата на Република Северна Македонија во Одлуката за изменување на Одлуката за утврдување на стратешките приоритети на Владата на Република Северна Македонија за 2025-2029 година:
 - обновување на довербата во институциите,зајакнување на безбедноста, ефикасна борба против корупцијата и криминалот, независност на правосудството и обезбедување на владеење на правото и
 - професионална и ефикасна јавна администрација,развој на дигиталната економија, ИКТ секторот,вештачката интелигенција,иновациите и стартап екосистем.
2. Цели кои произлегуваат согласно оваа одлука, а се применливи за БП како орган во состав на Министерството за правда се:
 - елиминирање на корупцијата и криминалот и обезбедување на владеење на правото и
 - стручна, професионална и департизирана администрација.

2. НПАА (точно идентификувајте го приоритетот на ЕП, Поглавјето, секторот и темата од НПАА)

Поглавје : 3.23. Правосудство и фундаментални права

Дел : 3.23.1 Судство

3. Стратешките приоритети и цели на БП:

- Квалитетно стручно и навремено изготвени процени и вештачења.
 - Подобрување на квалитетот и професионалноста при изготвување на процени и вештачења и
 - Зголемување на ефективност и ефикасноста во работењето на институцијата.

3.1. Стратешките приоритети и цели на БП кои се во корелација со Министерство за Правда:

- Владеење на правото преку целосно спроведување на законите

1. Назив на Програмата:

Стручни работи од областа на процени и вештачења

Цел на Програмата:

- Подобрување на квалитетот и професионалноста во изготвување на вештачења и процени,
- Поголем придонес во навремено извршување на судските пресуди во граѓанска и кривична постапка,
- Зајакнување на независноста, зголемување на ефикасноста и професионалноста на судството,
- Бескомпромисна борба против корупцијата и криминалот и ефикасно спроведување на правото.

Показатели за успех на Програмата:

- Зголеменување на довербата кај јавниот и приватниот сектор како резултат на зголемен број на поднесени барања за процени,
- Побрзо извршување на судските пресуди во граѓанска и кривична постапка како резултат на навремено завршени предмети за вештачење,
- Намалување на корупцијата и криминалот преку ефикасно решавање на предмети од организиран криминал,

-Ефикасно функционирање на Јавното обвинителство и судскиот систем (поврзано со показатели за успех на Програма на Министерство за правда).

Програмата е: (забележете го видот на Програмата)

хоризонтална

✓

вертикална

План за спроведување на Програмата:

Потпрограма 1:

- Јакнење на административниот капацитет

Показател за успешност:

- Број на завршени процени;
- Број на изготвени вешти наоди и мислења;
- Пократок временски период потребен за одговор на барање за процена и вештачење

Потпрограма 2:

- Континуирана професионална едукација

Показател за успешност:

- Подобрување на квалитетот и професионалноста во изготвување на процени и вештачења;

	-Зајакнување на независноста и непристрасноста во вршење на работите од областа на процени и вештачења; -Поголема стручност и сигурност во изготвување на предметите; -Намален број на барања за дополнителни наоди, произнесувања и усогласувања на изготвените вешти наоди и мислења; -Успешно решени предмети од организиран криминал;
Потпрограма 3: • Надградба на информатички технологии и опрема	Показател за успешност: -Подобрување на квалитетот на изготвените процени и вештачења и нивото на прецизност и издржаност на истите, како резултат на примена на најнови информатички и технолошки достигнувања од поединечни области; -Зголемување на ефикасноста и професионалноста на изготвување вештачења и проценки преку имплементација на нови методи, алатки и опрема; -Намалување на потребното време за извршување на обврските кои произлегуваат од изготвување на вештачењата и процените и поголем придонес во навремено извршување на судските пресуди во граѓанска и кривична постапка; -Зајакнување на независноста, зголемување на ефикасноста и професионалноста на судството и јавното обвинителство; -Бескомпромисна борба против корупцијата и криминалот и ефикасно спроведување на правото.

Б Програма1: План за спроведување

Потпрограма 1: План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси	
			Почеток (месец/година)	Крај (месец/година)	човечки	финансиски МКД
1.Доставување барање за одобрување средства за унапредувања и нови вработувања	БП	МФ	1/2026	12/2026	Вработени во БП	2.275.470 (Побаран износ во Буџетска Програма 2-Судски вештачења)
2.Спроведување постапка за унапредувања и нови вработувања	БП	АА/МА	1/2026	12/2026	Вработени во БП	50.000 (Побаран износ во Буџетска Програма 2-Судски вештачења)
Вкупно активности во 2026 година:2						
Вкупно активности во 2027 година:0						
Вкупно активности во 2028 година:0						
Вкупно за резултат 1: 2						2.325.470

Потпрограма 2: План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси	
			Почеток (месец/година)	Крај (месец/година)	човечки	Финансиски [MKD]
1.Континуирана посета на обуки и семинари во насока на следење на тековни измени во законски регулативи и примена на правото	БП		1/2026	12/2028	Вработени во БП	600.000 (Побаран износ во Буџетска Програма 2-Судски вештачења)
Вкупно активности во 2026 година:1						
Вкупно активности во 2027 година:1						
Вкупно активности во 2028 година:1						
Вкупно за резултат 2: 3						600.000

Потпрограма 3: План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси	
			Почеток (месец/година)	Крај (месец/година)	човечки	Финансиски [MKD]
1. Изготвување план за јавни набавки во кој би се предвиделе набавки на софтверски апликации и идејни решенија и опрема, како и одржување на постоечките.	БП	БЈН	1/2026	12/2028	Вработени во БП	/
2. Набавка на софтверски апликации и друга опрема во насока на имплементација на најсовремени методи во ефикасно решавање и изготвување на вештачења и процени.	БП	МФ	1/2026	12/2028	Вработени во БП	543.000 (Побаран износ во Буџетска Програма 2- Судски вештачења)
Вкупно активности во 2026 година:2						
Вкупно активности во 2027 година:2						
Вкупно активности во 2028 година:2						
Вкупно за резултат 3: 6						543.000

3. Влијанија врз човечките ресурси

ПРОГРАМА	Резиме на потреба од нови вработувања	Резиме на потреба од прераспределба на вработените	Резиме на потреба од обуки
Стручни работи од областа на процени и вештачења	Поради испразнети работни места планирани се 5 нови вработувања во 2026 год.	Поради поголема мотивација на стручниот кадар планирани се 2 унапредувања во 2026 год.	-Континуирани обуки за измени во законски регулативи од сите области на вештачење и процена во доменот на БП -Обуки од областа на примена на софтверски апликации -Обуки за користење на нови и современи машини,опрема и алатки во процесот на вештачење и процена

4. Принципи на соодветна и правична застапеност

2026	2027	2028
очекувано влијание	очекувано влијание	очекувано влијание
Поаѓајќи од уставното начело за соодветна и правична застапеност на заедниците кои не се мнозинство во Република Северна Македонија, во БП при спроведувањето на постапките за вработување се посветува внимание на принципот на соодветна и правична застапеност на сите заедници. Во 2065 година во БП во постапките за вработување ќе продолжи да се почитува уставното начело за соодветна и правична застапеност на заедниците кои не се мнозинство во Република Северна Македонија.	Во 2076 година во БП во постапките за вработување ќе продолжи да се почитува принципот на соодветна и правична застапеност на сите заедници во Република Северна Македонија.	Во 2087 година во БП во постапките за вработување ќе продолжи да се почитува принципот на соодветна и правична застапеност на сите заедници во Република Северна Македонија.

5. Принцип на еднакви можности на жените и мажите

2026	2027	2028
очекувано влијание Остварувањето на родова еднаквост ќе даде клучен придонес во напредокот за сите цели на БП. Жените мора да имаат еднакви можности со мажите за вработување, лидерство и донесување одлуки на сите нивоа. Во БП се посветува внимание на принципот на еднакви можности на жените и мажите. Во 2026 година БП ќе продолжи да го почитува принципот на еднакви можности на жените и мажите, односно тие да имаат еднаков статус и еднаков третман во остварувањето на сите права.	очекувано влијание Во 2027 година БП ќе продолжи да го почитува принципот на еднакви можности на жените и мажите, односно тие да имаат еднаков статус и еднаков третман во остварувањето на сите права.	очекувано влијание Во 2028 година БП ќе продолжи да го почитува принципот на еднакви можности на жените и мажите, односно тие да имаат еднаков статус и еднаков третман во остварувањето на сите права.

Во 2026 година се планира подготовка на буџетот на БП за 2027 година.		
---	--	--

Извршување на буџетот и управување со средства		
Во БП согласно Правилникот за внатрешна организација, извршувањето на буџетот и управувањето со средства е во надлежност на Одделение за финансиски прашања, со систематизирани шест работни места од кои се пополнети три работни места. Екипирање на Одделение за финансиски прашања и обука на вработените. Следење на извршувањето на Буџетот за 2026 година.	Континуирана обука на вработените во Одделение за финансиски прашања. Следење на извршувањето на Буџетот за 2027 година.	Континуирана обука на вработените во Одделение за финансиски прашања. Следење на извршувањето на Буџетот за 2028 година.

Управување со човечки ресурси

Согласно Правилникот за внатрешна Организација на БП, формирано е Одделение за управување со човечки ресурси. Одделението за управување со човечки ресурси се грижи за развојот на човечките ресурси во БП, а со оглед на зголемените обврски, согласно Законот за административни службеници. Одделението ги согледува потребите од вработување, учествува во спроведувањето на постапките за вработување. Ги согледува потребите на вработените за обука, ги води персоналните досиеја на вработените, согласно законската обврска ќе изготви Годишен план за соодветна и правична застапеност, како и Годишна програма за обука, а ќе го организира и оценувањето на административните службеници во БП.

Во 2026 година се планирани 5 нови вработувања и 2 унапредувања.

Во 2027 година се очекува зајакнување на капацитетите на Одделението за управување со човечките ресурси. Во Одделението ќе продолжи да се работи на извршување на надлежностите во делот на управувањето со човечките ресурси. Ќе продолжи континуираната обука на вработените во Одделението заради ефикасно и ефективно извршување на надлежностите на Одделението.

Во 2028 година во Одделението ќе продолжи да се работи на извршување на надлежностите во делот на управувањето со човечките ресурси. Ќе продолжи континуираната обука на вработените во Одделението заради ефикасно и ефективно извршување на надлежностите на Одделението.

Нормативно правни, општи и заеднички работи

Согласно Правилникот за внатрешна Организација на БП формиран е Сектор за правни, општи и заеднички работи.

Во состав на овој сектор се две одделенија: Одделение за правни и општи работи и

Во 2027 година Секторот за нормативно правни, општи и заеднички работи ќе продолжи со надлежностите за нормативно правните, општите и заеднички работи на БП.

Во 2028 година Секторот за нормативно правни, општи и заеднички работи ќе продолжи со надлежностите за нормативно правните, општите и заеднички работи на БП.

Одделение за координација (подршка) на активностите на директорот. Во 2026 година Секторот е надлежен за правните, општите и заеднички работи на БП.		
--	--	--

7. Прилог 1: Образец за утврдување на ризици

Ризици на ниво на стратешки план

Ризик	Веројатност за настанување на ризикот	Влијание на ризикот врз остварување на целите	Мерки за справување со ризикот
-недоволно разбирање на улогата на БП;	средна	големо	-Реализирање на состаноци со носители на високи функции за презентирање на улогата на БП, -Донесување на подзаконски акти за дефинирање на условите и начинот на работа на БП.
-зголемен одлив на човечки ресурси од БП;	голема	големо	-Донесување на политики за задржување на кадарот со конкретни мерки -Потпишување на колективен договор на органот

Ризици на ниво на програма

Ризик	Веројатност за настанување на ризикот	Влијание на ризикот врз остварување на целите	Мерки за справување со ризикот
-недоволен административен капацитет за функционирање на Одделението за финансиски прашања кое треба да одговори на сите	средна	големо	-Кадровско зајакнување на Одделението за финансиски прашања.

барањата од областа на финансиското работење ;			
-Неможност навремено да се спроведуваат јавни набавки и да се следи нивна реализација;	голема	големо	-Вработување на лице со лиценца за вршење на јавните набавки.
-недоволно расположливи надворешни соработници кои ги ангажира БП како стручен кадар од разни области;	средна	големо	-Организирање конференции за презентирање на слабо застапени области со лиценцирани проценители и привлекување на стручен кадар за стекнување со лиценца од соодветна област.
-неможност навремено да се одговори на зголемен број на барања за процена согласно моментално расположлив кадар.	средна	големо	-Вработување на нови кадри. -Додаток на плата за вработените со зголемен обем на работа.

Подготвил: Габриела Паунова



Директор/Drejtor
Fejsal Beadini